

| | |
|-----------------|--|
| 法人名 | 富士ライフサポート株式会社 |
| サービス事業所名 | <ul style="list-style-type: none"> ・栄通デイサービスセンター ・栄通訪問介護ステーション ・訪問介護ぬくもりの手 ・デイサービスにじの家 |
| 護職員等処遇改善加算の取得状況 | 特定処遇改善加算 II |
| | 処遇改善加算 I |

#1 令和1年度 処遇改善加算計画

| | |
|-------------------------|------------|
| 処遇改善加算 + 特定処遇改善加算 | 見込み |
| | 5,729,646円 |
| 賃金改善所要額 | 見込み |
| | 5,758,735円 |
| 対象職員数 | 26人 |

#2 従業員情報

| | | |
|-----------|-----|-----|
| サービス提供責任者 | 常勤 | 2人 |
| | 非常勤 | |
| 生活相談員 | 常勤 | 2人 |
| | 非常勤 | |
| 介護員 | 常勤 | 16人 |
| | 非常勤 | 10人 |

#3 従業員の教育訓練のための制度、研修その他の従業員の資質向上に向けた取り組みの実施状況

| | |
|-------|---|
| 資質の向上 | <p>資格等に応じて昇給する仕組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受験時にシフト調整を行い、資格取得しやすい環境をつくる。 ・小規模事業者の共同による採用、人事ローテーション、研修のための制度構築 |
|-------|---|

| | |
|-------------------|---|
| <p>労働環境・処遇の改善</p> | <p>ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 ・その他 <p>介護職員等特定処遇改善加算Ⅱの導入しております。</p> |
| <p>その他</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・介護サービス情報公表制度の活用による経営 ・人材育成理念の見える化 ・職員の増員による業務負担の軽減 |